

***SISTEC SISTEMAS, TECNOLOGIAS E INDÚSTRIA, S.A.***

|  |
| --- |
| ***Perfil da Função*** |
| ***Nome: Célio Elisandro Mariano Garcia*** |
| ***Cargo: Técnico de Manutenção e Informática Admissão: 12/01/2009*** |
| ***Cargo do Superior Imediato:*** |
| ***Objectivo da Função:***   * ***Dar suporte técnico*** |
| ***Responsabilidades Principais:***   * ***Manutenção de computadores;*** * ***Suporte técnico interno e externo;*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Perfil da Função*** | | | |
| ***Escolaridade:***   * ***4º Ano de Engenharia Informática (Bacharel)*** | | | |
| ***Experiência: 2 anos e 5 meses*** | | | |
| ***Outros Conhecimentos Específicos:*** | | | |
| ***Conhecimentos Técnicos*** | ***Noções*** | ***Domínio*** | ***Especialista*** |
| * Hardware de PCS * Hardware de Servers * Programação * Administração de Redes | Avançadas  Básicas  Avançadas  Intermédias | Total  Parcial  Parcial/Total  Básico | Deskops e Laptops  IBM Servers  Visual Basic e PHP  Nenhuma referência |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Perfil da Função*** | | | | | | |
| ***Habilidades e Atitudes***  *Considere cada um dos itens abaixo e assinale-os de acordo com os níveis de importância ‘’MUITO BAIXO´’, ´´BAIXO’´, ‘’SIGNIFICANTE’’, ‘’ALTO ‘ ’ e ‘‘MUITO ALTO ’’, objectivando construir o perfil adequado para a função em questão.* | | | | | | |
| ***Para exercer com SUCESSO a função em questão, o ocupante deve:*** | | | | | | |
|  | ***IMPORTÂNCIA*** | | | | | |
| ***LISTA DE QUESTÕES*** | ***Muito***  ***Baixo*** | ***Baixo*** | ***Signifi-***  ***Cante*** | ***Alto*** | ***Muito***  ***Alto*** | |
| 1. Concentra-se com facilidade no trabalho detalhado |  |  |  |  | x | |
| 2. Tomar decisões impopulares no desempenho do seu trabalho |  | x |  |  |  | |
| 3. Ser persistente e estar constantemente ligado à rotina de trabalho |  |  |  |  | x | |
| 4. Ter capacidade para organizar diversos tipos de pessoas |  |  | x |  |  | |
| 5. Ser cauteloso e cooperativo |  |  |  |  | x | |
| 6. Ser capaz de tomar decisões sem precedentes |  |  |  | x |  | |
| 7. Ter habilidade para criar novas ideias |  |  |  |  | x | |
| 8. Ter capacidade para lidar com estranhos |  | x |  |  |  | |
| 9. Seguir esquemas de trabalho pré determinados |  |  |  |  | x | |
| 10. Trabalhar directamente sob supervisão | x |  |  |  |  | |
| 11. Ter habilidade e bom domínio da linguagem (boa expressão verbal) |  |  |  | x |  | |
| 12. Ser capaz de seguir um esquema à risca |  |  |  |  | x | |
| 13. Ser capaz de ajudar os outros nos seus problemas pessoais |  |  | x |  |  | |
| 14. Ser capaz de fixar-se num posto ou área de trabalho |  |  |  | x |  | |
| 15. Desenvolver coordenação em tarefas repetitivas |  |  | x |  |  | |
| 16. Ser capaz de lidar com interrupções e mudanças bruscas |  |  | x |  |  | |
| 17. Solicitar autorização ao tomar decisões que envolvam riscos |  |  |  |  | x | |
| 18. Ter habilidade para motivar outras pessoas |  |  | x |  |  | |
| 19. Ter habilidade para superar objecções |  |  |  | x |  | |
| 20. Ter visão para planejar a longo prazo |  |  |  | x |  | |
| 21. Ser capaz de persuadir outras pessoas |  |  | x |  |  | |
| 22. Solicitar autorização para criar/mudar normas ou procedimentos |  |  |  | x |  | |
| 23. Ter paciência para seguir instruções detalhadas |  |  |  | x |  | |
| 24. Estar satisfeito com o seu nível e na função que ocupa | x |  |  |  |  | |
| ***Outros Comentários: ----------------*** | | | | | | |
| ***Assinaturas:***  ***Célio Garcia***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***Colaborador Superior Imediato*** | | | | | | |
| ***Data: 13 / 06 /2011*** | | | | | | |
| ***Perfil da Função*** | | | | | |
| ***Organograma*** | | | | | |
| ***Título do cargo do seu superior imediato***     |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | | | |  |  |  | |  | | |     ***Título do seu cargo***  ***Títulos dos cargos dos seus subordinados directos***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***  ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*** | | | | | |